

## Трудовые споры

Трудовой спор – это одна из наиболее сложных категорий разногласий, поэтому без привлечения юриста решить его в свою пользу будет весьма сложно.

Сам по себе трудовой спор можно определить, как неурегулированное разногласие, возникающее между работником и работодателем, либо же работодателем и коллективом работников.

### КЛАССИФИКАЦИЯ И ВИДЫ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

#### Виды трудовых споров по спорящим субъектам:

- индивидуальные трудовые споры — когда они затрагивают интересы отдельных работников;
- коллективные трудовые споры — когда затронуты интересы всего трудового коллектива (например, невыполнение работодателем коллективного трудового договора) или его части (отдельного структурного подразделения).

#### Виды трудовых споров по правоотношениям:

- трудовые споры, возникающие вследствие правонарушения трудовых отношений;
- трудовые споры, возникающие из правонарушения отношений, непосредственно связанных с трудовыми:
  - возникающие из-за нарушения отношений по организации и управлению трудом;
  - возникающие из-за нарушения отношений по трудоустройству у данного работодателя;
  - возникающие из-за нарушения социально-партнерских отношений;
  - возникающие из-за нарушения отношений по участию работников (их представительных органов) в управлении организацией;
  - возникающие из-за нарушения отношений по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации у данного работодателя;

- возникающие из-за нарушения отношений по материальной ответственности сторон трудового договора;
- возникающие из-за нарушения отношений по надзору и контролю;
- возникающие из-за нарушения отношений по разрешению трудовых споров;
- возникающие из-за нарушения отношений по обязательному социальному страхованию.

## Юрист по трудовым спорам окажет вам такие услуги:

- всестороннее консультирование по вопросам трудового права;
- составление документов;
- составление коллективного договора;
- помощь в получении разрешения на работу для иностранцев;
- представление интересов работника при его незаконном увольнении или неправомерных действиях, совершенных в его сторону;
- помощь в восстановлении на работе;
- представление интересов в суде;
- обжалование решений контролирующих органов и т.д.

## СМОТРИТЕ НАШ КАНАЛ НА YOUTUBE:



<https://www.youtube.com/watch?v=oteAH6alH5c>